TMA Professional Certificerings-training

In deze brochure vind je informatie over de TMA Certificeringstraining. Deze training leidt deelnemers op tot TMA Professionals, die talentontwikkeling diepgaand begrijpen en inzetten.

CURSUSINFORMATIE

Adres: Deventer en Utrecht
Materiaal: Al het lesmateriaal kun je vinden in de online leeromgeving + hardcopy lesmateriaal op locatie. **Prijs**: 1.495,- ex. BTW
Lunch: een heerlijke lunch is inbegrepen. Dieetwensen of allergieën graag doorgeven via academy@tma.nl

BLENDED LEARNING

3 LIVE TRAININGS-DAGEN

09:30 - 17:00 uur in Utrecht

KICKOFF

10:00-11:00 uur online

E-LEARNING

in de online leeromgeving

TERUGKOM

9:00-11:00 uur online

Doel van de TMA Certificeringstraining

Het doel van deze training is om de TMA Methode te leren om deze vervolgens in te kunnen zetten bij trajecten op individueel niveau. Bij individuele trajecten kan worden gedacht aan coaching, (studie-) loopbaanbegeleiding en werving & selectie. Omdat het gaat om beslissingen op individueel niveau en persoonlijke inzichten van mensen is het belangrijk dat je de volledige kennis van de TMA-methode bezit. Hoewel de focus duidelijk op individuele trajecten ligt, krijg je ook inzicht in de bredere toepassingen van de TMA Methode. Na het succesvol afronden van de certificeringstraining ontvangen de deelnemers het certificaat:

'**TMA Gecertificeerde Professional**'

Doelen:

- TMA Methode volledig beheersen
- TMA Methode inzetten bij trajecten op individueel niveau
- TMA inzetten bij coaching, (studie-) loopbaanbegeleiding, werving & selectie
- Inzicht krijgen in bredere toepassing van de TMA methode
- Certificaat 'TMA Gecertificeerde Professional' behalen!

Eindtermen van de training

Aan het einde van de TMA Certificeringstraining, beschikt de deelnemer over onderstaande vaardigheden, kennis, begrip en attitude.

Kennis van methode, drijfveren, samenhang

- Kent het verschil tussen competenties, drijfveren en talenten en de ontwikkelbaarheid van competenties
- Kent de waarden van de TMA Methode, en de visie op talent en theoretische modellen van de TMA Methode
- Kent de mogelijkheden (maar ook beperkingen) van de TMA Methode op individueel niveau
- Kent de randvoorwaarden voor het uitvoeren van talenten- en competentie analyses

Begrip en toepassen van waarden, methode, drijfveren, samenhang

- Past de waarden van de TMA Methode toe: positief, talentgericht en verbindend
- Begrijpt de samenhang tussen competenties, drijfveren en talenten
- Begrijpt de samenhang van de instrumenten van de TMA Methode
- Toont begrip van de randvoorwaarden voor het uitvoeren van talenten- en competentie analyses
- Kan een ontwikkeladvies opstellen op basis van de verschillende instrumenten

Toepassen van het Talentmanagement Systeem (TMS)

- Kent de mogelijkheden van het TMS voor individuele kandidaten
- Kan de basisvaardigheden in het TMS voor individuele kandidaten uitvoeren: kandidaten aanmaken, uitnodigen, valideren
- Kan flexibel met de TMS-dashboards en rapportages werken
- Kan onderbouwd kiezen tussen de verschillende dashboards en eventuele rapportagevormen
- Kan competentieprofielen opstellen
- Is in staat uitleg te geven bij de verschillende dashboards en rapportages formats

Toepassen van kennis en vaardigheden van de TMA Talentdialoog

- Kent de stappen van de TMA Talentdialoog en het proces
- Kent de voorwaarden voor het voeren van de TMA Talentdialoog of terugkoppelgesprekken
- Begrijpt welke vragen in een terugkoppelgesprek wanneer helpend zijn en past positieve psychologie toe in gesprekken met kandidaten en Houdt zich in de TMA Talentdialoog aan de 8 aandachtspunten
- Gaat na of kandidaat het resultaat en de terugkoppeling begrijpt, grijpt in als dit niet zo is
- Luistert naar de kandidaat en past zich aan, aan niveau en behoeften van de kandidaat
- Kan op basis van TMA analyses een match- en ontwikkeladvies verstrekken

Kunnen uitleggen voordelen en brede toepassing van de TMA Methode

- Kan op positieve wijze uitleggen voor welke vraagstukken je de TMA Methode kunt inzetten en de voordelen van de TMA Methode uitleggen

Stelt zich op als lerende professional

- Kan reflecteren op het eigen handelen en ziet verbetermogelijkheden
- Kent de manieren om op de hoogte te blijven van updates over de TMA Methode

Programma

Trainingsdag 1

- Het gedragsmodel van TMA, talenten en drijfveren
- Het Talentmanagement Systeem (TMS) dashboards en rapportages duiden
- Het proces van de TMA talentenanalyse, inclusief het TMS
- De gespreksopzet en voorwaarden van het Talentdialoog
- Oefenen met het Talentdialoog
- Wat te doen als kandidaten zich niet herkennen?

Trainingsdag 2

- Koppeling tussen talenten en competenties
- Ontwikkelbaarheid van competenties op basis van drijfveren
- Opstellen van en matchen met competentieprofielen
- Proces van een competentie analyse
- Randvoorwaarden voor het starten met feedback analyses

Trainingsdag 3

- Overzicht TMA Instrumenten die je kunt inzetten voor mobiliteit
- Kerncompetenties en -waarden en TMA
- Transitievraagstukken en TMA
- Casus data- en teamgedreven vraagstukken
- Eindpresentatie en certificering op basis van ontwikkeladvies

Oefenkandidaten

Tijdens de training zet je twee TMA Talentenanalyses bij oefenkandidaten. De ervaring leert dat het inplannen van de analyses en gesprekken met oefenkandidaten een struikelblok kan zijn. Houd hier dus alvast rekening mee! Belangrijk bij het kiezen van geschikte oefenkandidaten is het volgende:

- De kandidaten tijdig te vragen en hen tijd vrij te laten maken. Beide kandidaten moeten tussen de eerste en tweede trainingsdag de TMA Talentenanalyse invullen. Het invullen hiervan kost ongeveer 45 minuten. Het is belangrijk dat zij dit van tevoren weten en hier rekening mee houden in hun planning. Tussen dag 1 en 2 voer je met een van de twee kandidaten een terugkoppelgesprek. Een terugkoppelgesprek kost ongeveer 45 minuten. Wij raden aan om dit terugkoppelgesprek alvast in te plannen.
- Tenminste één van de kandidaten heeft een ontwikkelvraagstuk. Dit kan bijvoorbeeld een loopbaanvraag zijn of een aantal competenties binnen de huidige functie waarin zij zich zouden willen ontwikkelen.
- Met de eerste oefenkandidaat doe je een TMA Talentenanalyse en een gesprek. Met de tweede oefenkandidaat doe je ook een TMA Talentenanalyse en een gesprek, én zet je een feedbackanalyse uit. Dat betekent dat zijn of haar collega's en (eventueel) de leidinggevende de oefenkandidaat feedback geven op competenties. Op basis van de TMA Talentenanalyse en de feedback op competenties, stel jij vervolgens een ontwikkeladvies op.

studielast

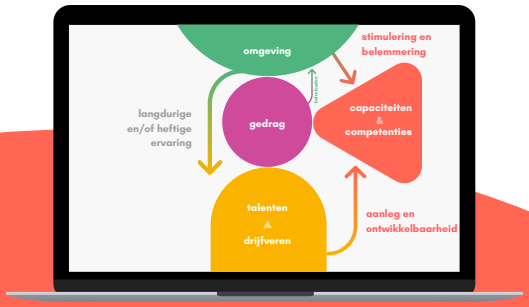
- Eigen TMA Talentenanalyse en terugkoppelgesprek **2 uur**
- Online kickoff **1 uur**
- Klassikale contacturen training (online of op locatie) **21 uur**
- Zelfstudie online leeromgeving **8 uur**
- Praktijkopdrachten **10 uur**
- Totale studiebelasting: **42 uur**

Componenten training

- 1 uur online kickoff
- 3 gehele live trainingsdagen
- 18 uur aan online zelfstudie en praktijkopdrachten

Voorwaarde

Om aan de training te kunnen beginnen, moet je een eigen TMA Talentenanalyse gemaakt hebben, teruggekoppeld door een TMA Professional.

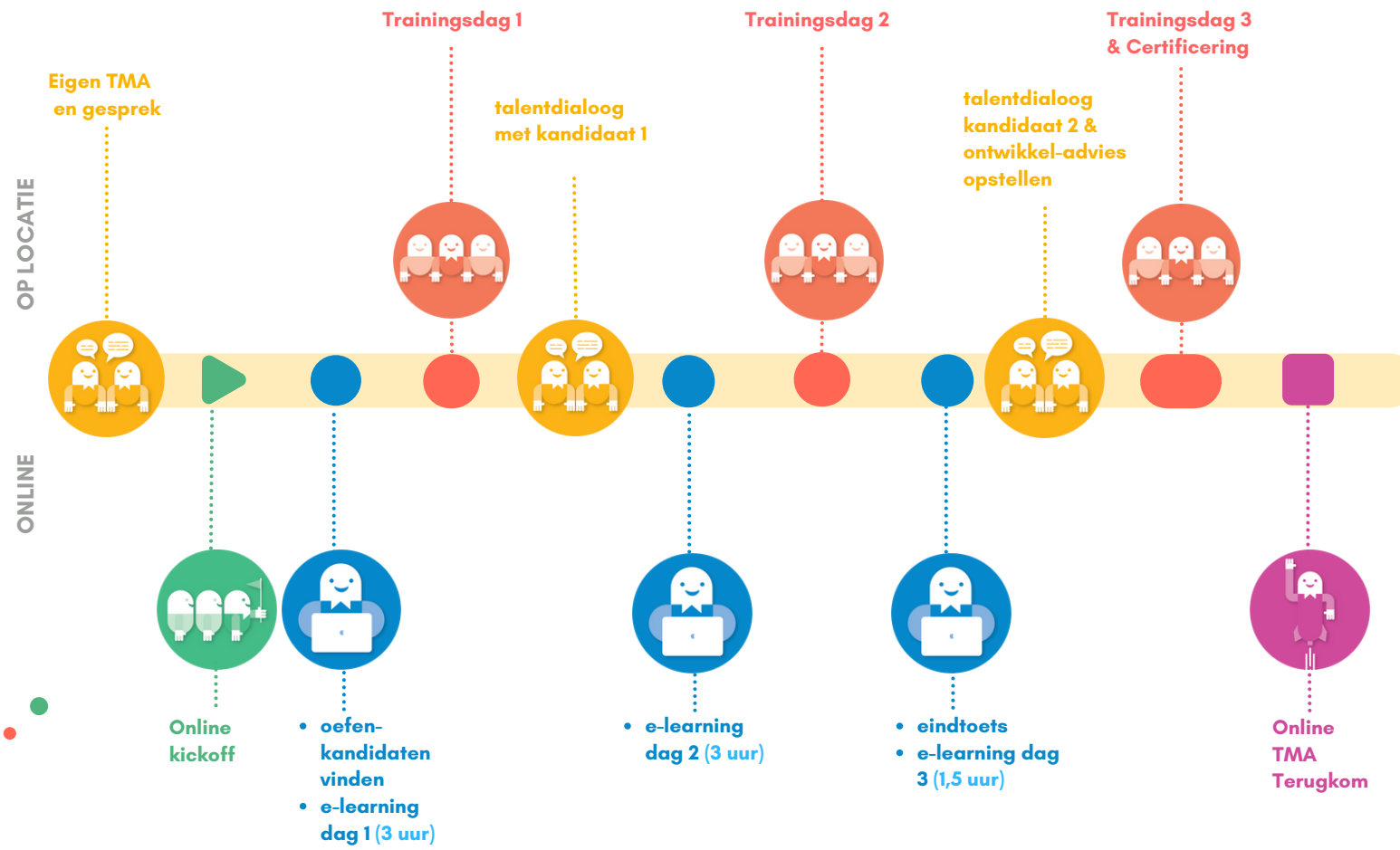


Blended learning en online leeromgeving

De training bestaat uit blended learning. Dat betekent dat er een substantieel deel in de online leeromgeving Learningstone plaatsvindt. Dat is ondersteunend aan de live, klassikale trainingsdagen, waar er veel tijd is om te oefenen.

We starten met een online kickoff. Al voor de eerste trainingsdag ga je zelf online aan de slag met het voorbereidend werk. Het is voor het volgen van de training noodzakelijk dat je voor elke live dag, online werk voorbereidt.

Tijdlijn TMA Professional Certificeringstraining



Heb je nog vragen? Neem gerust contact met ons op, telefonisch kan dat op 0618 518 766 of via de mail info@tmaexperts.nl

TMA Professional Certificerings-training

Ben je enthousiast geworden om jezelf te ontwikkelen tot TMA Professional? We hopen je snel te zien!

ANNULERINGSVOORWAARDEN

Bij aanmelding van de training committeert u zich aan de vastgestelde data in uw bevestiging.

De volledige training annuleren

Mocht u onverhoopt niet meer kunnen deelnemen, dan kunt u tot 4 weken voor aanvang van de training kosteloos annuleren. Als u de training korter dan 4 weken voor de start van de training annuleert, worden er kosten in rekening gebracht van € 350. Dit geldt ook als u de training op een ander moment inhaalt.

Een (dag-)deel annuleren

Als u op één van de dagdelen van de training niet kunt deelnemen, kunt u dit tot 4 weken voor dit betreffende dagdeel annuleren zonder dat daar kosten aan zijn verbonden. Annuleert u een of meerdere dagdelen minder dan 4 weken van tevoren, dan worden er kosten in rekening gebracht van € 175 per dagdeel tot een maximumbedrag van € 350.